

**MEDIDAS DE APOYO A LA INVESTIGACION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID, APROBADAS POR EL CONSEJO DE GOBIERNO EN SESIÓN DE 12 DE JULIO DE 2007.**

1. Las personas pertenecientes al Personal Docente e Investigador de la Universidad Carlos III de Madrid que, por causa de maternidad, adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de menores de seis años, se vean obligadas a reducir su actividad investigadora durante los períodos de baja maternal y excedencia para el cuidado de hijos previstos legalmente, tendrán derecho a una reducción de dos años en el período evaluado cuando soliciten complementos retributivos propios, años sabáticos o cualquier otra acción ligada a los programas propios de investigación de esta Universidad. En el caso de los padres, dicha reducción será de dos meses por cada mes de baja disfrutada.

2. Las personas pertenecientes al Personal Docente e Investigador de la Universidad Carlos III de Madrid que, por causa de maternidad, adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de menores de seis años, se vean obligadas a reducir su actividad investigadora durante los períodos de baja maternal y excedencia para el cuidado de hijos previstos legalmente, podrán solicitar de los Departamentos en los que se integren una reducción en su carga docente de hasta el 50% de la misma durante los dos años siguientes a su maternidad. En el caso de los padres, dicha reducción será de dos meses por cada mes de baja disfrutada.

Podrán acogerse a las presentes medidas las personas que hayan concluido su período de baja a partir de la fecha de aprobación en Consejo de Gobierno.

El Departamento otorgará dicha reducción previa presentación de un programa de investigación en el que se precisen los objetivos y resultados que pretendan alcanzarse durante dicho período. Dicha reducción producirá efectos en el cuatrimestre inmediatamente posterior al de la fecha de solicitud.

Transcurrido el primer año, la persona interesada presentará un informe de los resultados alcanzados que será informado por el Departamento y aprobado por el Consejo de Dirección.

La Universidad transferirá al Departamento correspondiente el importe equivalente al coste de la docencia impartida por un Profesor Asociado.